

COMUNE DI REDAVALLE

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Il giorno 03 mese di dicembre dell'anno 2020 alle ore 14,00 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale/Presidente dott. Umberto Fazia Mercadante, e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente

CGIL/FP

UIL/FPL

CISL/FP

CSA

sig.ra Manuela Massimiliani

sig.ra Stefania Debiase DE BIASE

sig. ASSENTE

sig. ra Giuliana Scaglia

sig. ASSENTE

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di Redavalle sottoscritto in data 17.12.2018 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 - Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2020 e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supererà il fondo incentivante impegnato nell'anno 2016.

- art.67 del CCNL 21.05.2018 c.3 lett. c), che prevede l'incremento del fondo derivanti da disposizioni di legge con particolare riferimento :



SB

12

G. Scaglia

[Signature]

- all'art. 1, c 1091 della L. 145/2018 per incentivare il personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, di euro 1.500,00 in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;
- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2020 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

Inoltre le parti,

CONCORDANO

che per l'anno 2020

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2020 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" e allegate al CCDI 2018-2020.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente delegazione trattante

Dott. Umberto Fazio Mercadante



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U: sig.ra Manuela Massimiliani

[Handwritten signature of Manuela Massimiliani]

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/FP sig.ra Stefania Debiase

CISL/FP sig. ra Giuliana Scaglia

UIL/FPL sig. ASSENTE

CSA sig. ASSENTE

[Handwritten signature of Stefania Debiase]
DE BIASE Stefania Debiase
[Handwritten signature of Giuliana Scaglia]

ART. 67 C. 1 L. n. 30 del 28.2.1963 art. 18 - ESCLUSIVI TRIBUTI FUORI LIMITE	€	1.500,00
ART. 68 C. 1 L. n. 30 del 28.2.1963 art. 18 - Esclusione 2018 - fuori limite	€	
ART. 67 C. 1 L. n. 30 del 28.2.1963 art. 18 - integrazione per obiettivi di sviluppo e/o mantenimento	€	
TOT. PARTE VARIABILE	€	1.500,00
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2020	€	25.121,18

TOT. FONDO 2020 ESCLUSE somme fuori limite NON PUO' SUPERARE ANNO 2016	€	22.691,42
DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 escluse fuori limite	€	-
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020	€	25.121,18
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€	22.691,42

	POSIZIONE	RISULTATO	TOT
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2017	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2018	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2019	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2020	€ 16.139,28	€ 4.034,82	€ 20.174,09

In caso di aumento FO il fondo non può superare il 2016 occorre, nel caso, ridurre il fondo di pari somma

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020	
SPESA FISSA	€ 16.969,00
Previdenze economiche	€ 2.912,77
Indennità di congedo a valore sul fondo	€ 18.972,77
TOT SPESA FISSA	€ 38.854,54
SPESA VARIABILE	€ -
Responsabilità	€ 400,00
Indennità rischio-disagio	€ 5,56
Ind. Funzione x PL	€ 1.500,00
Incentivi x legge tributi	€ 3.815,57
Produttività	€ 424,29
30% Performance individuale (art.69 CCNL 21.5.18)	€ 0,00
ECONOMIE	€ 6.148,41
TOT SPESA VARIABILE	€ 12.748,33
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2020	€ 51.602,87

m.s. 2001 CA 2010 € 120.660,00
m.s. 2003 CA 2010 € 159.097,00
m.s. 2005 CA 2010 € 159.097,00

€ 4.242,86



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]